سازوکارهای کارآمدی در قوه قضایه بر اساس گفتگو امام خمینی (ره) و امام خامنه‌ای

مهدی زین‌الدین
علي فرمانفر
محمد رضا سلطانی

تاریخ دریافت: 94/07/30

چکیده:
کارآمدی به مثابه کلیدی ترین محور در عرصه سازمان و مدیریت موضوعیت میابد. مدیران
برای تحقق این امر درصدندند، کارآمدی و اثرپذیری سازمان ما را ارتفاع دهند. از این رو، ابن مقاله
در پی آن است با استفاده از روش نظری‌های داده بینماد به تجزیه و تحلیل گفتگو امام خمینی
(رحبت الله علیه) و امام خامنه‌ای (مداله الغالب) برپایه و سازوکارهای کارآمدی را ارائه نماید. در این
تحقیق، رهنمودهای این برگزاران به صورت تمام خوانی مورد مطالعه قرار گرفت. در ادامه،
با روش نمونه‌گیری پژوهشی یک مجموعه با توجه به طبقه‌بندیی که به شیوه تحلیل جزء به جزء
تعداد: 130 کد، 46 مفهوم و 7 مقوله شناسایی گردید. نتایج تحقیق نشان می‌دهد، سازوکارهای احصاء و چند خواه توانست ضمن ارتفاع کارآمدی و اثرپذیری سازمان
مورد مطالعه، انظارات بیننگ در کنار جمهوری اسلامی ایران و مقام معظم رهبری را تأکید نمایند.

کلیدواژه‌های امام خمینی (رحبت الله علیه)، امام خامنه‌ای (مداله الغالب)، کارآمدی، قوه قضایه، نظریه برتری داده‌بندید.

1. نویسنده مسئول، دکتری علوم دفاعی راهبردی
2. دانشیار دانشگاه جامع امام حسین (علی السلام)
3. ماستاد دانشگاه جامع امام حسین (علی السلام)
مقدمه

کارآمدی سازمانی مهم ترین و کلیدی ترین موضوعی است که امروزه توجه مدیران و کارشناسان
سازمان ها را به خود جلب کرده است و همچنان تلاش می کنند تا اظهار تحریک و کارآمدی لازم
در راستای ارتقای کارآمدی سازمان، گام های مؤثری بردازند؛ چراکه در همه های اخیر سازمان‌ها
جاگه ولا و بر جسته‌های را در ساختار فرهنگی و اجتماعی جوامع بی‌قدرت کرده‌اند و بسیاری از
فعلیت‌های اساسی و حیاتی مربوط به زندگی افراد در سازمان‌ها انجام می‌گیرد و زندگی بدون وجود
آنها تقریباً محل است. جوامع امروز، همان گونه که آتونال گیدن جامعه شناس انگلیسی نیز بیان می
دارد، جامعه‌های سازمانی اند و به عبارت دیگر فعلیت‌هایی که ما را احاطه کرده‌اند، نظر: تولید کالا،
ارایی خدمات، تأمین امنیت و نظم اجتماعی و... اغلب توسط یک محیط سازمانی تنظیم می‌شوند. یا

تخت تأثیر آن قرار گیرند (ویستر، ۱۳۸۳).

در نظام جمهوری اسلامی ایران به عوامل پنج‌شماره اسلام ناب محمدی
توصیه و برقراری عدلت، یکی از مصادر بارز کارآمدی محسوب می‌شود. از اینرو نیز به
کارآمدی در قوه قضائیه به عنوان یکی از مهم‌ترین ارکان مرزی افرینی در چندان می‌گردد.
از طرفی توجهات ویژه و جدی امام خمینی (رح) و امام خمینی (مجد ظل الله علیه) به موضوع
کارآمدی در قوه قضائیه‌، از نکات سیاسی مهمی است که لزوم تحقیق در این باب و تعیین ساز و
کارآمدی نیل به کارآمدی را در عرضه سازمان مزبور پادآور می‌گردد.

در بین قوای سه‌گانه قوه قضائیه تأثیر بسیار زیادی در ارتقای کارآمدی و یا ناکارآمدی نظام
جمهوری اسلامی ایران دارد.

بر اساس گفتنمان مقدم معظم رهبری آثار ناکارآمدی و عدم سلامت در قوه قضائیه عبارتند از:

* اگر قوه قضائیه ناکارآمد باشد، کارهای دستگاههای مختلف بهتر بتدیج به سمت خرابی خواهد رفت.

۱۳۸۷/۴/۱۰

* گسترش فسا در جامعه.

۱۳۸۵/۴/۲۴

* گسترش نامه در جامعه (همان).

* گسترش به عدالت در جامعه (همان).

برای غله بر مشکلات اشاره شده و در راستای ارتقای کارآمدی و اثرگذاری سازوکارهای کارآمدی.
بومی، می توانند مفید واقع گردد.

مقام معظم رهبری در خصوص اهمیت و نقش «کارآمدی و کارایی» در قوه قضاییه می‌فرماید:

- نظیه‌های مؤسسی قوه قضاییه تحقیق اهداف (سالمات و کارآمدی) است (1296/05).

- قوه قضاییه متظهر کارآمدی و اقدار کشور (1278/05).

- اگر قوه قضاییه کارآمد باشد، این کارآمدی روي همه دستگاه ها اثر خواهد گذاشته و آنها را

بتدريج اصلاح خواهد كرد (1378/04).

- بخش عظیمی از مقاصد نظام جمهوری اسلامی است که به کارایی و کارکرد قوه قضاییه دارد.

از سویی بیانات، تدبیر، منویات و رهنمودهای بین‌نگار جمهوری اسلامی و مقام معظم رهبری
مبنی بر علوم اسلامی و مبانی اسلام ناب محمدی (سلس الله عليه و آله و سلم) شکل گرفته است و با توجه
به منویتی تغییری، هدایت و رهبری نظام اسلامی، همواره مقتضیات، واقعیت‌ها و ضرورت‌های
زمانی، در بیانات، تدبیر و منویات ایشان منعکس گردیده است.

مسئله این است که سازوارکاری کارآمدی بومی در قوه قضاییه بر اساس گفتنامه امام خمینی
(رحمه الله) و امام خامنه‌ای (مدل ظله العالی) با روش علمی تهیه نشده و تحقیق حاضر به دنبال آن است چنین
سازوارکاری‌هایی را با استفاده از روش نظریه‌برداری داده‌می‌باشد تدوین نماید. تا این یک گرد
خروجی‌هایی آن مورد استفاده می‌باشد و قضاوت جهت افزایش کارایی و حکم‌سازی، قرار گیرد.

یک دیگر نظر گرفته ملاحظات فوق هدف تحقیق حاضر را می‌توان: سناتور سازوارکاری کارآمدی
در قوه قضاییه بر اساس رهنمودهای امام خمینی (رحمه الله) و امام خامنه‌ای (مدل ظله العالی) قرار داد.

به این ترتیب سؤال تحقیق عبارت است از: «سازوارکاری کارآمدی در قوه قضاییه بر اساس
رهنمودهای امام خمینی (رحمه الله) و امام خامنه‌ای (مدل ظله العالی) چگونه است؟»

مباحث تحقیق

پیشینه و سوابق

محققان داخلی از قبل، واعظی و موسوی (1391) قاسمی (1389)، اخوان کاظمی (1385)، الهامیسی و حیبی درگاه (1391) و تقوی (1390) مباحثی هم چون، کارآمدی نظام جمهوری اسلامی
ایران، کارآمدی نظام جمهوری اسلامی ایران از منظر امام خمینی (رحمه الله علیه)، کارآمدی در
آموزه‌های نهج البلاغه، فرنگئدادری کارآمد و احتکام حکومتی، قانون اساسی و کارآمدی را مورد
مفهوم شناسی کارآمدی

کارآمدی در لغت بمعنا کاردایی، کارآزمودگی، شایستگی و انجام کارها به خوبی و شایستگی به معنی کارآمدی، Effectiveness است. (عملیات، 1372) و در علم مدیریت، معادل اصطلاح "کارآمدی" برخی‌ها و تأثیر گذاری به کار می‌رود (باطنی، 1371). در علم مدیریت بین دو اصطلاح "کارآمدی" و "کارآمد"، تفاوت قائل شده‌اند: "کارآمدی" شایستگی و کارآمدی در تأثیر اهداف و "کارآمدی"، شایستگی مصرف منابع و بهره‌وری که به آن دسته‌شده است. یک سیستم مدیریتی کارآمد، سیستمی است که از منابع، بهطور بهینه استفاده کرده و صرف ظرف از تاکید هدف یا علم آن، از هدر رفتند منابع پیش‌گیری می‌کند. بنابراین کارآمدی و کارآمدی – در علم مدیریت - می‌تواند با هم یا بدون یکدیگر تحقق یابد. (رضاییان، 1379: ۱۹)

برخی در تعیین کارآمدی، دو عنصر را داشته‌اند: یکی کسب هدف‌های تعیین شده و دیگری رضایت خاطر کسانی که در رضایت به هدف نقش دارند. (بهرام اخوان‌کاظمی، کارآمدی در نظام سیاسی اسلام) عنصر دوم، به‌طور معمول لازمه و یا حاضر عنصر اول است، به‌معنی رسیدن به هدف‌ها، عوامل همراه را نیز راضی و خرسند خواهند ساخت، ضمن اینکه این تعیین، نه با یکی از نظربندی کارآمدی سازگار است. (لاریجانی، 1373: ۹۳-۹۷). کارآمدی گاه در باب یک نظام سیاسی، مطرح و ارزیابی می‌شود و گاه در باب یک شخص علایه بر این دو که دو مقوله متفاوت‌اند، "کارآمدی" می‌تواند در باب یک عنصر یا یک نهاد خاص به‌کار آمده باشد و از یک نظام سیاسی مورد بحث و کاش و در قرار گیرد (ذوعلم، 1378: ۱۱۴).

اگرچه کارآمدی امری نسبی و ارزیابی است و در عین حال، قابل سنجش و عینی نیز هست. ارزیابی بودن کارآمدی به چارچوب‌های ارزیابی مربوط می‌شود و هر کسی ممکن است با شاخه‌های ارزیابی جدید به داروی در باره کارآمدی می‌پردازد. اگر واقعیت عینی جدا، برای کسی دلیل کارآمدی است و برای دیگری دلیل ناکارآمدی. کارآمدی از این حقيقة ناشی می‌شود که
تأثیرگذاری، همواره حاصل تعامل به مولفه؛ اهداف، امکانات و محدودیت‌های انجام‌کننده، از آنجا که امکانات و محدودیت‌های قابل کاهش و افزایش است، میزان تأثیرگذاری منفعت‌های خواده بود. بنابراین کارآمدی امری قابل ارتقاء و افزایش است. (همان، 115)

مقام معظم رهبری در رابطه با «کارآمدی» می‌فرماید: کارآمدی هم باید در جهت جلوگیری از اهداف اسلامی باشد؛ در جهت پیاده شدن و عیین شدن ارزش‌ها در جامعه باشد. (6/8/10)

کارآمدی نظام، مجموعه عملکرد صمت و منفیی است که دستگاه‌های نظام دارد.

نظریه‌های کارآمدی

در باب مبانی و شاخص‌های کارآمدی، اختلاف نظر فراوان وجود دارد. لذا مورد بر نظر به هایی کارآمدی به منظور رسیدن به نظریه و چارچوب قابل قبول، ضروری به نظر میرسد. یکی از صاحب‌نظران، پنج نظر در باب کارآمدی مطرح کرده (لاریجانی، 1983: 93-77) که عبارتند از:

1-نظریه تایفین: در این نظریه، ملاک سنگش کارآمدی، توقفات نهایی است و روشن‌ها دخیل در کارآمدی ندارد. اشکال این نظریه این است که: اولاً؛ میزان منفی برای اندازه‌گیری میزان توقف اغلب در دست نیست. ثانیاً؛ اهداف قابل اندازه‌گیری نیستند. ثالثاً؛ پایان دوره (که بتوان توقف نهایی را در آن سنجید) مهم است.

2-نظریه سیستم: در این نظریه، ملاک ارزیابی سنگش مراحل سگانه اورودی، عملیات، خروجی، در یک سیستم است، که با توجه به محیط سیستم، ارزیابی انجام می‌شود. ویژگی این نظریه، توجه به شرایط محیطی در سنگش کارآمدی است. اگرچه نکته مثبتی است، ولی با توجه به پیچیدگی و عناصر فراوان می‌تواند ارزیابی را بسیار دشوار می‌سازد. همچنین، تبیین ان哉ات برای خروجی سیستم به خصوص معیارهای کمی این ان哉ات کارآمدی نیست.

3-نظریه رضایت مردم: در این نظریه، رضایت مردم یا طبقه و قشر خاصی که از اهمیت و تأثیر برخوردارند، ملاک سنگش قرار می‌گیرد. گرچه ممکن است به نظر ردیده که این نظریه، می‌تواند قابل قبول باشد، ولی در عمل با اشکالات متعددی روبرو است. به‌طور مثال؛ رضایت یا با چه شاخص و چگونه بستگی؟ نصب رضایت را چه حدا قرار دهیم؟ چگونه می‌توان رضایت مردم ذات شاخص کارآمدی قرار داد؟
شناخت‌ها و مکانیسم‌های کارآمدی

ملاک‌های کارآمدی در چارچوب نظریه‌های مختلف کارآمدی و مناسب با آن، به شکل‌های گوناگون تعیین و تبیین می‌شود و به همین رو نمی‌توان در علم سیاست به اجماع دست یافت (همان، اما همان‌گونه که گفتگوی ایام، از آنجا که خصوصیات نظام جمهوری اسلامی ایران و انديشه امام خمینی (رحبت الله عليه) حکمت در چارچوب اسلام و احکام اسلامی است، ناگیرمی‌می‌باید در نیل به کارآمدی نیز از مکانیسم‌های اسلامی استفاده کرد به‌طور کلی شاخه‌های و مکانیسم‌های کارآمدی به قرار است که در پی می‌آید.

1. قانون محوری یکی از اهداف اساسی در نظام‌های سیاسی که مورد توجه اسلام نیز بوده، محوریت قانون و رعایت آن است. امروز که چای گرفته‌اند در ساختار سیاسی و توجه به آن از سوی کارگزاران بی‌تردید کارآمدی نظام سیاسی را در پی خواهد داشت. قوانین و مقررات مناسب برای نظام سیاسی با عنايت به انعطاف‌پذيری احکام اسلام و قابلیت تطابق آن با شرایط زمان و مكان، برگرفته از قرآن و سنّت و شریعت الهی است؛ شاخه‌های کلی و اساسی که با عمل به آن، نظام سیاسی کارآمد خواهد داشت و موانع پیش روی آن نیز از مبانی خواهد رفت. به بیانی شاخه مؤثر در کارآمدی نظام سیاسی، قوانین اعتقادی و ارزش‌های اسلام است.

2. شورا و مشارکت جویی امروزه مشارکت و همیاری در زمینه‌های مختلف از شاخه‌ها و مکانیسم‌های کارآمدی و از
هدف نظام سیاسی به‌شمار می‌رود. این حق عمومی یی‌گیم در راستای چالوجری از استباد حکومنه و به‌دست آوردن آزادی‌های موردی می‌باشد. لزوم مشورت با متخصصان و خبرگان جامعه و تصلب نداشت ی‌بر نظر شخصی از سوی مسئولان جامعه، از امور مورد تأکید اسلام است. اصولاً مسئولانی که کارآمدی مهم خود را با مشورت انجام می‌دهند، با ساختی نظر از مشورت می‌شناسند. کمتر دچار لغزش می‌شوند از این نیز افرادی که استباد را دارند و خود را از افکار دیگران یی‌ی‌ی‌نیا می‌دانند. اغلب گرفتار اشتیاقات جبرانناپذیری می‌شوند که آثار سوء آن دامن‌گیر خود و جامعه می‌شود. چرا که آدمی هر قدر از لحاظ فکری نیرومند باشد، نمی‌تواند به تمامی ابعاد مسئول بنگرد، از این را بعیض دیگر مسئول بیرای ناشناخته‌ی ماند. اما هنگامی که مسئول در شورا طرح و عقلها و تجربه و دیدگاه‌های متفاوت با هم جمع شود، افراد از لغزش و انحراف دورتر می‌شوند و از سوی مسائل و عطوفات در میان مردم و نیز آگاهی و بصیرت آنان بهتر می‌شود.

3. مسئولیت‌پذیری و نظارت همگانی

نظارت همگانی بر امور اجتماعی و سیاسی مسئولان و مردم اهمیت بسیاری دارد؛ آن‌گونه که با اجرای صحیح آن می‌توان برخی از مسائل و مشکلات درون حکومنه را حل کرد و به کارآمدی رسید. امر به معروف و نهایی از تکی بیانگر همین شاخص مهم مسئولیت و نظارت همگانی است، از این رو عدم نظارت و مسئولیت‌پذیری از جانب مردم، موجب ناکارآمدی نظام خواهد شد. آیاتی از قرآن نیز بر این امر دلائل دارد (العمران: 104 و 110).

4. برآوری و عدم برتری انسان

نظام سیاسی در صورتی به کارآمدی خواهد رسید که هرگونه تبعیض مبنی بر قوم، گروه، رنگ، نژاد، قدرت، ثروت و نسبت‌ها را از بین ببرد و مشکلات گوناگون ناشی از این امور را مرتبط سازد. به عبارتی یکی از مؤلفه‌های اساسی کارآمدی هر حکومنه بپذیرت انسان‌ها براساس شایسته‌ی آنهاست (حجرات: 13).

5. عدالت جویی

این شاخص مهم در مباحث کارآمدی جایگاه ویژه‌ای دارد؛ تا بدانید که قوام حقیقت حیات آدمی بر آن مبنی است. درآمدهای آیات درباره عدل نیز بیانگر منزلت این مفهوم در قرآن است. (الرحمان: 7-10؛ مائدة: 8 نیو: 135 و نحل: 90) عدالت از مفاهیمی است که مورد توجه رهبران فکری و
فصلنامه امنیت ملی، سال پنجم، شماره هجدهم، زمستان 1394

مصلحتان اجتماعی است. به‌گواهی قرآن کریم فلسفه بعثت انسان به واسطه ارائه رسل، انتقال کتب و تشريع قوانین مختلف از سوی پورددار، در این راستا، به‌سئویتی دیگر، ایجاد جامعه عادلانه در سرلوشه اهداف والای پیامبران قرار داشته است (حیدت: 25).

6. عقل گرایی

قرآن کریم انسان‌ها را به عقل گرایی دعوت کرده و به منزلت آن اشاراتی داشته است (بیره: 164)

170 و 171: مانده: 8 و 103; انقلال: 13؛ طور: 14). توجه اسلام به این شاخه و به کار گیری آن در عرصه اجتماع از مؤلفه‌های مهمی است که می‌تواند با انعطاف‌پذیری و رعایت شرایط زمین و مکان مشکلات موجود نظام سیاسی را از میان برداشته تا آن نظام، کارآمد شود مطلوب به این شاخه، ما را به مولفه دیگری در همین باب به نام "واقع گرایی" می‌رساند. واقع گرایی، ارائه تصوری درست از وضعیت موجود در راستای رسیدن به وضع مطلوب است.

7. در دسترس و مورد اعتماد بودن

قوه قضاییه با ارتقای فرآیندها و تشکیلات خود و تلاش برای اصلاح قوانین، دسترسی آسان و برابر همه افراد جامعه به عدالت را فراهم خواهد ساخت. عملکرد دستگاه قضایی به گونه‌ای خواهد بود که همه افراد جامعه به دستگاه قضایی به منزله ملک عدلت‌خواهی اعتماد خواهند داشت و با احساس امنیت حق خود را مطالبه خواهند کرد.

8. مشارکت پذیر

قوه قضاییه از تمام ظرفیت‌ها برای به خدمات گرفتن نهادهای مردمی در جهت اجرای عدالت استفاده خواهد کرد پوستگی بین مردم و نظام قضایی، به منزله پشتونه اجتماعی اجرای عدالت موجب استحکام و پایداری نظام جمهوری اسلامی ایران خواهد بود.

9. روزانه

قوه قضاییه با بهره‌گیری از قوانین روزآمد و مبتنی بر احکام اسلامی و سازمان کارآمد با استفاده از فناوری‌های نو، به انجام وظایف قانونی خواهد پرداخت. در چنین سازمان‌های خدمات قانونی قوه قضاییه شامل امور ثابت و پژوهش قانونی، و خدمات زندانیان و مراقبت‌های اجتماعی با سرعت و کیفیت مطلوب ارائه خواهد شد.

10. پاسدار حقوق جامعه
قوه قضاییه حقوق عامل را پاسداری خواهد کرد، بسترهای لازم را برای از بین بردن زمینه‌های تقدیم به حقوق عامل ایجاد خواهد کرد و در صورت هرگونه تعدی به حقوق فرد یا جامعه، اقدامات لازم را برای احترام حق انجام خواهد داد.

11. فعال در تأمین بهداشت حقوقی و قضایی قوه قضاییه از طریق تعامل فعال با نهادهای حاکمیتی، اصلاح قوانین و مقررات، آگاه‌سازی جامعه به حقوق و تکلیف خود، زمینه‌های وقوع جرم و اختلاف را در جامعه به حداکثر خواهد رساند و برای اصلاح و تربیت مجرمین و باز اجتماعی نمودن آنها و جلوگیری از تکرار جرم از تمام ظرفیت‌ها بهره خواهد گرفت.

12. عدالت گستر قوه قضاییه با دادرسی عادلانه از طریق انتخاب به موقع و منقت تصمیمات و آرای مشترک بین قوانین و مقررات اسلامی و با ضمانت‌های اجرایی مؤثر و مناسب با میزان تعدی به حقوق فردی و عمومی جامعه و با اعمال مجازات‌های قانونی مناسب عدالت و امتنی و آرامش روانی جامعه را در تمامی ابعاد گستر خواهد داد. (فتحعلی‌خانی، 1383: 5-10).

روش‌شناسی تحقیق

تحقیق حاضر از نظر هدف، بنیادی - کاربردی است، از نظر روش؛ کیفی و از نظریه داده بنیاد بیعیت نموده است. جامعه آماری بروهوش پیش رو شامل کلیه؛ بیانات، نامه‌ها، اطلاعات، فرامین امام خمینی (رح) و حضرت امام خامنه‌ای (مدت زمانی) که به صورت تمام شمار، متمرکز بر موضوع تحقیق مورد بررسی قرار گرفته و از بین آنها گزاره‌ها انتخاب شده است. اطلاعات مورد نیاز در این تحقیق با روش کتابخانه‌ای با استفاده از ابزارهای؛ فیش برداری، کتاب‌های علمی و تخصصی، مقالات علمی و پژوهشی، جمع آوری شده‌اند. قلمرو موضوعی پژوهش، معطوف به "سازوکارهای کارآمدی" است. قلمرو زمینه، معطوف به سال‌های 1393-1394 است و قلمرو مکانی شامل قوه قضاییه جمهوری اسلامی ایران سازمان‌ها و ادارات تابعه است. همگانی با گردآوری داده‌ها، تجزیه و تحلیل از طریق کد گذاری با انجام شده و به طور دایم، به متن بیانات مراجعه و برخی از کدها را حذف یا کدهای جدیدی اضافه شده‌اند. این روش به صورت رفت و برگشتی آن قدر ادامه یافته تا تحقیق به مرحله‌ای اشباع نظری رسید.
تجزیه و تحلیل داده‌ها و یافته‌های تحقیق

تجزیه و تحلیل داده‌ها قلب روش نظریه داده بیان است. این کار در چارچوب یک فرآیند مکانیکی و کام به کام انجام نمی‌شود. تجزیه و تحلیل در این روش نیازمند خلاقیت، صبر، تیزیبینی و نکته سننی پژوهشگر است. در اصل روح تحلیل در راهبرد نظریه داده بیان، نوع تحلیل مقایسه‌ای داده‌ها است که از آن به «مقایسه مستمر» تعبیر می‌شود. تولید مقوله‌ها و ایجاد ارتباط بین آنها از طریق مقایسه بین روش‌ها با یکدیگر، روابط‌ها با مقوله‌ها و مقوله‌ها با یکدیگر حاصل می‌شود. هدف کلی در تمام این فرآیند این است که مقوله‌ها را از بین داده‌ها بروپاییم. (دانایی‌فرد و همکاران ۱۳۹۰: ۶۰)

کدگذاری ۲

کدگذاری ۲ که همان تجزیه و تحلیل است. (استرس و همکاران ۱۳۹۰: ۶۰) فرآیندی کلیدی در نظریه پژوهی داده بیان به شمار می‌رود که در طی آن داده‌های جمع‌آوری شده، تجزیه و تحلیل می‌شوند. در کدگذاری با مور داده‌های جمع‌آوری شده، نام‌ها و برشی‌هایی به برخی اجزای تشکیل دهنده آنها اختصاص داده می‌شود که از همیت نظری و یا برچسبی خاصی درباره موضوع مورد بررسی برخوردند. (ذوالفقاریان، ۱۳۹۰: ۶۵)

کدگذاری باز

همزمان با گزارش روز، تجزیه و تحلیل از طریق کدگذاری باز ۳ انجام شده است. کدگذاری باز از طریق درک مفهوم یک پیشامد و انتخاب یک نام (برچسب) برای آن و از طریق فن مقایسه مستمر انجام می‌شود. در واقع فرآیند تحلیلی است که از طریق آن، مفاهیم شناسایی می‌شوند. در گام بعدی «ویژگی‌ها و مشخصات» یا مقوله‌های طبقه‌کردن یا مشخص‌کردن می‌شود. این مشخص‌کردن می‌تواند مفاهیم یا مقوله‌های فرعی باشد که مقوله اصلی از جمع‌بندی آنها حاصل شده است. این روش به صورت رفت و برگشتی آن قدر ادامه یافته تا اشکال نظری حاصل گردد. در اینجا توضیح مختصری در مورد کد،

1. Constant Comparison
2. Coding
3. Open Coding
4. Prospectives
سازوکارهای کارآمدی در قوه قضایه

مفهوم و مقوله ارائه می‌شود:

(1) کد ها: واحد های پایه ای (یا چرخ) تحلیل هستند.

(2) مفاهیم: در نظریه مبنای زیر مقوله‌هایی از نوع کد های باز هستند که وظیفه شان ارائه جزئیات بیشتری در مورد مقوله است.

(3) مقوله ها: در مقایسه با مفاهیم انتخابی، 1 بوته و سطحی بالاتر یا نشان می‌دهند. آنها از طریق همان راه آینده تحلیلی انجام مقایسه برای بررسی سازی شاخص‌ها و تفاوت‌ها که در سطح پایین تر برای تولد مفاهیم استفاده شد. (دانایی‌فر و همکاران، 1390: 6-12)

(4) مقوله مسأله استفاده شد. با توجه به آمارهای اخیر تحقیقات اینکه مطالعه تمامی منابع و توصیه‌های کدگذاری باز تعداد 1300 کد 165 مفهوم، 7 مفهوم و 7 مقوله شناسایی گردید.

به علت کثرت حجم متن‌های مرتبط در ادامه فقط به مقوله‌های سازوکارهای کارآمدی و نحوه ارتباط آنها با بزرگ‌فاهیم و مفاهیم بسته‌شده است.

الف - مقوله مدیر/ مدیریت: در جدول شماره (1)، خلاصه تحلیل مضمون و مفهوم‌های مقوله مدیر/مدیریت مقوله مدیر/ مدیریت ارائه گردیده است.

جدول شماره (1) خلاصه تحلیل مضمون و مفهوم‌سازی مقوله مدیر/مدیریت

<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
<th>زیرمفهوم</th>
<th>مفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>167</td>
<td>خصوصیات فردی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>به کارگیری نیرو</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>به کارگیری ظرفیت‌ها</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>ملاحظات گریش</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>خصوصیات گریش کننده‌ان</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>نظرات</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>قانون‌مندی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>برخورد قضایی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>شرایط ناکنتر</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>وظیفه پازرس</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 More Abstract
<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
<th>زیرمفهوم</th>
<th>مفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>آثار نظرات</td>
<td>هدايت و رهبري</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>مهارت انساني</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>مهارت تخصصي</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>مهارت تصميم گيری</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>مهارت حل مسأله</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>مهارت رهبري</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>الزامات عملیاتی کردن برنامه</td>
<td>برنامه‌ريزي</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>سازماندهی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>باور به خدا</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

(نگارنده: ۱۳۹۴)

ب- مقوله قاضی: برای مفاد مندرج در جدول شماره (2)، خلاصه تحلیل ضامن و مفهوم سازی مقوله قاضی ارائه گردیده است.

جدول شماره (2) خلاصه تحلیل ضامن و مفهوم سازی مقوله قاضی

<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>142</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>زیرمفهوم</th>
<th>مفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>خصوصیات فردی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>اهمیت قضاوت</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>اهمیت قاضی</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>عدالت پیشه</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>اخلاق مدار</td>
</tr>
<tr>
<td>قانون مدار</td>
</tr>
<tr>
<td>آداب قضا</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>حق جو</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>
#### سازوکارهای کارآمدی در قوه قضاییه

<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
<th>زیرمفهوم</th>
<th>مفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>11</td>
<td>دقت عمل</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>پایبند اسلام</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>سرعت عمل</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>حافظ حیثت</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>تأثیرنابضیر</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>غلبه بر احساسات</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>عمل گرا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>حامي ضعفا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>جدیت</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>قاطعیت</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>عاقبتاندیشی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>قدرت عمل</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>خدمت گذار</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>احتیاط</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>خودکنترلی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجموع</th>
<th>19 زیرمفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>372 کد</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(نگارنده: ۱۳۹۴)

پ- مفهوم قانون‌گراپی: در جدول شماره (۳)، خلاصه تحلیل مضامین و مفهوم‌سازی مقوله
قانون‌گراپی ارائه گردیده است.

جدول شماره (۳) خلاصه تحلیل مضامین و مفهوم‌سازی مقوله قانون‌گراپی

<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
<th>مفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>8</td>
<td>اصلاح قوانین</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>اسلامی شدن قوانین</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>الزامات تأمین قوانین</td>
</tr>
</tbody>
</table>
# جدول شماره (۴) خلاصه تحلیل مضامین و مفهوم‌سازی مقوله عدالت ورژی

<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
<th>توضیحات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۳۰</td>
<td>اهمیت و ضرورت</td>
</tr>
<tr>
<td>۶۱</td>
<td>تکلیف قوه قضاییه</td>
</tr>
<tr>
<td>۶</td>
<td>استقلال قضایی</td>
</tr>
<tr>
<td>۸</td>
<td>قانون‌مندی</td>
</tr>
<tr>
<td>۷</td>
<td>سلامت قوه قضاییه</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>فرهنگ سازی</td>
</tr>
<tr>
<td>۲</td>
<td>حمايت</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>تلاش</td>
</tr>
<tr>
<td>۶</td>
<td>اراده</td>
</tr>
<tr>
<td>۳</td>
<td>سیاست‌گذاری</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>قاضی</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(نگارندگان، ۱۳۹۴)
<table>
<thead>
<tr>
<th>مفهوم</th>
<th>زیرمفهوم</th>
<th>تعداد کد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>عدالت</td>
<td>1 مفهوم حق گزاری</td>
<td>164</td>
</tr>
<tr>
<td>عدالت</td>
<td>2 مفهوم عدل</td>
<td>164</td>
</tr>
<tr>
<td>عدالت</td>
<td>6 اقسام عدل</td>
<td>164</td>
</tr>
<tr>
<td>عدالت</td>
<td>5 حووزه‌های عدل</td>
<td>164</td>
</tr>
<tr>
<td>عدالت</td>
<td>9 ملاحظات</td>
<td>164</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| موانع برقراری عدل | 37 مفهوم | 164 |
| موانع برقراری عدل | 1 مفهوم بی عدلانی | 164 |
| موانع برقراری عدل | 5 آثار بی عدلانی | 164 |
| موانع برقراری عدل | 19 آثار عدلانی | 164 |

شماره 1 مقوله مبارزه با فساد: در جدول شماره (5) یا تحلیل مضمون و مفهوم سازی مقوله مبارزه با فساد ارائه گردیده است.

جدول شماره (5) یا تحلیل مضمون و مفهوم سازی مقوله مبارزه با فساد

<table>
<thead>
<tr>
<th>مفهوم</th>
<th>زیرمفهوم</th>
<th>تعداد کد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ضرورت</td>
<td>10</td>
<td>164</td>
</tr>
<tr>
<td>نقض قوه قضائیه</td>
<td>8</td>
<td>164</td>
</tr>
<tr>
<td>تعداد کد</td>
<td>زیر مفهوم</td>
<td>مفهوم</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>۷</td>
<td>همکاری قوا</td>
<td>راه‌های مبارزه با فساد</td>
</tr>
<tr>
<td>۲</td>
<td>قانون‌نمایی</td>
<td>استمرار</td>
</tr>
<tr>
<td>۶</td>
<td>قاطعیت</td>
<td>آسیب‌شناسی</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>اجرای عدالت</td>
<td>کوتاه کردن فرآیند دادرسی</td>
</tr>
<tr>
<td>۲۲</td>
<td>برخورد قضایی</td>
<td>اصلاح قوه قضائیه</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>اولویت‌بندی جرایم</td>
<td>نظرات و کنترل</td>
</tr>
<tr>
<td>۳</td>
<td>استمرار</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>آسیب‌شناسی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۲</td>
<td>کوتاه کردن فرآیند دادرسی</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۲</td>
<td>اصلاح قوه قضائیه</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۲</td>
<td>نظرات و کنترل</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۷</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۱۹</td>
<td>مواد مبارزه با فساد</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۷</td>
<td>وزیگی مبارزان با فساد</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۴</td>
<td>مصداق محاربه</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۲</td>
<td>مصداق مفسد در الأرض</td>
<td>مفسد در الأرض</td>
</tr>
<tr>
<td>۸</td>
<td>نحوه مقابله با مفسد</td>
<td>نحوه مقابله با مفسد در الأرض</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۳</td>
<td>خطر فساد اقتصادی</td>
<td>خطرات فساد</td>
</tr>
<tr>
<td>۴</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۸</td>
<td>نتایج</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۱۵۱</td>
<td>۱۵ زیر مفهوم</td>
<td>۸ مفهوم</td>
</tr>
</tbody>
</table>

۱۲۶ فصلنامه امنیت ملی، سال چهارم، شماره هجدهم، زمستان ۱۳۹۴
چ - مقوله حبس‌زاپی: در جدول شماره (۲)، خلاصه تحلیل مضامین و مفهوم‌سازی مقوله حبس‌زاپی ارائه گردیده است.

جدول شماره (۲) خلاصه تحلیل مضامین و مفهوم‌سازی مقوله حبس‌زاپی

<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
<th>مفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۷</td>
<td>تبعات زندان</td>
</tr>
<tr>
<td>۴</td>
<td>الزامات</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>حداکثر شدن مجازات زندان</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>سیاست‌گذاری</td>
</tr>
<tr>
<td>۲۱</td>
<td>مفهوم</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(نگارنده‌گان، ۱۳۹۴)

چ - مقوله رعایت حقوق مجرمین: برای موارد مندرج در جدول شماره (۷)، خلاصه تحلیل مضامین و مفهوم‌سازی مقوله رعایت حقوق مجرمین ارائه گردیده است.

جدول شماره (۷) خلاصه تحلیل مضامین و مفهوم‌سازی مقوله رعایت حقوق مجرمین

<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
<th>مفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۷</td>
<td>تعیین و تربیت</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۳</td>
<td>اجرای عدالت</td>
</tr>
<tr>
<td>۲۱</td>
<td>رفتار اسلامی</td>
</tr>
<tr>
<td>۵</td>
<td>نظرت بر زندان</td>
</tr>
<tr>
<td>۱</td>
<td>بهداشت زندان</td>
</tr>
<tr>
<td>۴</td>
<td>حل مشکل زندانیان</td>
</tr>
<tr>
<td>۶</td>
<td>تسريع در رسیدگی به پرونده</td>
</tr>
</tbody>
</table>
پیامدهای تحقیق

ابزارها و سازوکارها مناسب برای تحقق کارآمدی در قوه قضاییه بر اساس رهنمودهای امام خمینی (رحمت الله علیه) و امام خامنه‌ای (مد ظله العالی) به شرح زیر ارائه می‌گردد:

الف - قاضی: عوامل شکل دهنده آن عبارتند از: خصوصیات فردي قاضی، اهمیت قضاوت، اهمیت قاضی، رعایت آداب قضا (شامل: عدالت بیش، اختلاف مدار، حق جو، دقت عمل، یافتن اسلام، سرعت عمل، حافظ حیثیت، تأثیر پذیری، غلبه بر احساسات، عملگری، حامی ضعف، جدید، قاطعیت، عاپین‌اندیشی، قدرت عمل، خدمت‌گزار، احتیاط و خودکنترل).

ب - می‌میران: عوامل شکل دهنده آن عبارتند از: خصوصیات فردي مدیر، بسیج متباع (شامل: به‌کارگیری نیرو، به‌کارگیری افراد، ملاحظات گریز و خصوصیات گریز، کنگ، نظرات و کنترل (شامل: نظرات، قانون‌نگری، بروخورد قضا، شرايط ناظریان، وظایف بازرس و آثار نظرات)، هدایت و رهبری (شامل: مهارت انسانی، مهارت تخصصی، مهارت تصمیم‌گیری، مهارت حل مسئله و مهارت رهبری)، برنامه‌ریزی (شامل: ازاییت عملیاتی کردن برنامه)، سازمان‌دهی و باور به خدا.

پ - عدالت وری: عوامل شکل دهنده آن عبارتند از: اهمیت و ضرورت، تکلیف قوه قضاییه (شامل: اسلام گرایی، استقلال قاضی، قانون‌نگری، سلامت قوه قضاییه، فرهنگ‌سازی، حمایت، تلاش، ارادة، سیاست‌گذاری، قاضی، بروخورد قضا، برابری، انتخاب به عدالت و آزادی به موقع زندانی)، عدالت (شامل: مفهوم جو گرایی، مصداق تخلف از حق، مفهوم عدل، مفهوم عدالت، اقسام عدالت، حوزه‌های عدالت و ملاحظات)، موافق برقراری عدالت و پی عدالتی (شامل: مفهوم بر عدالتی و آثار بر عدالت) و آثار عدالت.

ت - قانون گرایی: عوامل شکل دهنده آن عبارتند از: اصلاح قوانین، اسلامی شدن قوانین، الزامات تأمین قوانین، قوانین مترقی، عمل به قانون، برابری در مقابل قانون، معیار بودن قانون، حفظ

<table>
<thead>
<tr>
<th>تعداد کد</th>
<th>مفهوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>57 کد</td>
<td>7 مفهوم</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(نگارنگان، ۱۳۹۴)
قانون و تبعیت از قانون.

ث- رعایت حقوق مجری: عوامل تشکیل دهنده آن عبارتند از: تعطیل و تربیت، اجرای عدالت، رفتار اسلامی، نظارت بر زندان، بهداشت زندانی، حل مشکل زندانیان و تسريع در رسیدگی بی پرونده.

ج- مبارزه با فساد: عوامل تشکیل دهنده آن عبارتند از: ضرورت مبارزه با فساد، نقش قوه قضاییه، راههای مبارزه با فساد (شامل: همکاری قوا، قانون‌نگاری، قاطعیت، اجرای عدالت، برخورد قضایی، اولویت‌بندی جرائم، استمرار، آسیب‌شناسی، کوتاه کردن فراهم دادرسی، اصلاح قوه قضاییه و نظارت و کنترل، مواضع مبارزه با فساد، ویژگی مبارزه با فساد، مفسدی فی الأرض (شامل: مصداق محاسبه، مصداق مفسدی فی الأرض و نجوم مقابلة با مفسدی فی الأرض) خطرات فساد (شامل: خطر فساد اقتصادی) و نتایج مبارزه با فساد.

چ- حبس زداپی: عوامل تشکیل دهنده آن عبارتند از: تبعات زندان، الزامات، حداقل شدن مجازات زندان و سیاست‌گذاری.

نتیجه‌گیری و پیشنهاد

مقام معظم رهبری همواره بر سرماهی گذاری مادي و معنوي روی توافقات ها و کارآمدی قوه قضاییه تأکید نموده است. معمولاً کارآمدی قوه قضاییه کارآمد باشد، این کارآمدی روی همه دستگاه‌ها اثر خواهد گذاشت و آنها را بتدیری اصلاح خواهد کرد. از اینرو در مقاله پیش برای بافت کارهای کارآمدی در سازمان مورد مطالعه، گفتگو بین گذار چهلم جمهوری اسلامی ایران و مقام معظم رهبری از سال ۱۳۵۳ تا ۱۳۹۳ در حوزه موضوع تحقیق مطالعه گردد و از طریق روش نظریه بردایی داده نماید به ویژه که گذاری باز تعداد ۱۳۰۰ کد، ۴۶ زیرمهمه، ۱ زیرمهمه و دو نهایت ۷ مقولة به عنوان سازوکارهای کارآمدی در قوه قضاییه جمهوری اسلامی ایران شناسانی شد. این سازوکارها عبارتند از: قضایی، مدارس/ مدریت، قانون، گرافی، عدلتن ورژ، مبارزه با فساد، حبس زداپی و رعایت حقوق مجری.

مدیران قوه قضاییه با نگه‌بانی بر سازوکارهای اشکال شده کادر خوانده بودند ضمن تحقیق اهداف، ارائه اثر بخشی و کارآمدی در سازمان مورد مطالعه، انتظارات بین گذار جمهوری اسلامی ایران و مقام معظم رهبری را نیز برآورده نمایند. به این ترتیب، نتایج تحقیق به سوال اصلی تحقیق مبنا بر:
«سازوکارهای کارآمدی بر اساس رهتمودهای امام خمینی (رح‌الله علیه) و امام خامه‌ای(مدی یلا) کدام است؟» پاسخ مناسب داده است.

با توجه به یافته‌های تحقیق پیشنهاد می‌شود.

1) قوه قضائیه یافته‌های تحقیق را جهت عملیاتی کردن در قالب شیوه‌نامه به سازمان‌ها و ادارات زیرمجموعه ابلاغ نماید.

2) پژوهشگران اولویت بندی سازوکارها و میزان تأثیر هر یک از عوامل را به روش کمی مورد ارزیابی قرار دهند.
فهرست منابع

الف- منابع فارسی
- قران مجید، (۱۳۷۸)، ترجمه الهی قمشه‌ای، انتشارات حرم، تهران.
- امام خامنه‌ای (مد ظله عالی)، (۱۳۹۲)، حديث ولايت (لوح فرسیده مجموعه رهمنودهای رهبر معظم انقلاب اسلامی)، تهران، مؤسسه پژوهشی فرهنگی انقلاب اسلامی.
- آقا بخشی، علی (۱۳۷۹)، فرهنگ علوم سیاسی، تهران، چاپ‌های بزرگ‌سای.
- ابطحی، حسین و بابک کاظمی، (۱۳۸۳)، بهره وری، تهران، مؤسسه ی مطالعات پژوهش های بزرگ‌سای.
- اخوان کاظمی، بهرام، (باید۱۳۸۵)، کارآمدی در آموزه‌های نهج البلاغه، فصلنامه علمی- پژوهشی، قابل دسترسی در: www.sid.ir.
- استراس، آسلم و جولیت، کوربین، (۱۳۸۵)، نظریه مبناپای، ترجمه: بیوک محمودی، چاپ سوم (۱۳۹۰)، تهران، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی.
- باطنی، محمد رضا، (۱۳۷۱)، فرهنگ معاصر، تهران، فرهنگ معاصر.
- تقوی، مصطفی، (بهار و تایستان ۱۳۹۰)، احكام حکومتی، قانون اساسی و کارآمدی، فصلنامه علمی- پژوهشی جستارهای سیاسی معاصر، شماره ۳.
- حبیبی، نیک‌بخش، (۱۳۹۱)، تبیین اصول پایهای و عناصر کلیدی- الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت جمهوری اسلامی ایران، تهران، دانشگاه عالی دفاع ملی، دانشکده مدیریت.
- دانایی فرد، حسن، كاظمی، سید حسین، (۱۳۹۰)، کاربرد استراتژی پژوهشی نظریه داده‌نیای در عمل: ساخت نظریه بی تفاوتی سازمانی، جاب اول (۱۳۹۰)، تهران، دانشگاه امام صادق (عیبی السلام).
- ده‌هک، علی اکبر، (۱۳۷۷)، لغت‌نامه ده‌هک، تهران، دانشگاه تهران.
- ذوالفقاریان، محمد رضا و لطفی، میثم، (۱۳۷۹)، نظریه پردازی داده‌نیای، جاب اول (۱۳۹۰)، تهران، دانشگاه امام صادق (عیبی السلام).
- ذوعلوم، علی، (۱۳۸۵)، ترجمه کارآمدی حکومت ولایت، تهران، پژوهشگاه فرهنگی و اندیشه.
- ذوعلوم، علی، (۱۳۸۷)، ترجمه کارآمدی حکومت ولایت، تهران، پژوهشگاه فرهنگی و اندیشه.
- راوهینی، استیفان، (۱۳۸۷)، تئوری سازمانی (ساختار و طرح سازمانی)، ترجمه: سید مهدی‌الوائی و حسن دانایی فرد، تهران، صفار.
فصلنامه امنیت ملی، سال پنجم، شماره هجدهم، زمستان 1394

رضاییان، علی (1379)، مبانی سازمان و مدیریت، تهران، سمت.

سید جوادی، سید رضا (1388)، مدیریت متابع انسانی و امور کارکنان، تهران، نشر نگاه دانش.

عمیدی، حسن (1382)، فرهنگ عمید، تهران، مؤسسه امیرکبیر.

فیضی، محمود (بهرام و تابستان 1383)، کارآمدی نظام اسلامی، فصلنامه علمی - پژوهشی، صبح، تم، سال سوم، شماره 12-11.

فرازی (1371)، فرهنگ توصیفی مدیریت، ترجمه: محمد صادقی، تهران، مرکز آموزش مدیریت دولتی.

قاسمی، فرج الله (پاییز 1389)، کارآمدی نظام جمهوری اسلامی ایران، شاخص ها و مکانیسم ها از منظر امام خمینی (رح) الله عليه)، فصلنامه علمی - پژوهشی مطالعات اقلاب اسلامی، سال هفتم، شماره 22.

کالیان، حامیه (1388)، ساختار و کارگزار در: روش و نظریه در علوم سیاسی، دویده مارش و جری استوک، ترجمه: امیرمحمد حاجی یوسفی، تهران، پژوهشکده مطالعات راهبردی.

فارزی، حسن (1386)، فرهنگ توصیفی لغات و اصطلاحات علوم اقتصادی، تهران، مرکز آموزش بانکداری.

لاریجانی، محمدجواد (1373)، حکومت و مبانی کارآمدی، تهران، مجلس و پژوهش، شماره دهم، سال دوم، تیر و مرداد.

لاریجانی، محمدجواد (1373)، حکومت، تهران، سروش.

الماسی، نجاد علی و حسینی درگاه، بهنام (تابستان 1391)، درآمده بر کیفیت دادرسی در فرآیند دادرسی کارآمد، فصلنامه علمی - پژوهشی دیدگاه های حقوق قضایی، شماره 58.

معینی، صغری (1379)، فرهنگ و ازاله و اصطلاحات مدیریت و سازمان، تهران، وزارت کشاورزی.

واژه‌شناسی، احمد و موسوی سید غلام رضا، (پاییز 1391)، پژوهش در کارآمدی نظام جمهوری اسلامی، فصلنامه علمی - پژوهشی علوم سیاسی، دانشگاه باقرالعلوم (علیه اسلام)، سال پانزدهم، شماره 59.

الوینی، سید محمد و میرشیعی، نسرانی (1385)، مدیریت تولید، تهران، به نشر.
- هرسی، پال؛ کنی، بلالجارد، (1380)، مدیریت رفتار سازمانی، ترجمه: علی علی‌اله، تهران، انتشارات امیرکبیر.

- هیون، آون (1380)، مدیریت دولتی نوین، ترجمه: سید مهدی الوانی و همکاران، تهران، مروریک.

ب - منابع خارجی
